

alchimie

NUMÉRO

24



04

DOSSIER

EN 2022, LE CHRU DE TOURS MET LES FEMMES À L'HONNEUR

09

L'ACTU

PLATEAU TECHNIQUE :
UNE AMBITIEUSE
POLITIQUE
D'INVESTISSEMENT

15

ZOOM

LE NOUVEAU SERVICE
DE MÉDECINE AIGUË
GÉRIATRIQUE

17

RENCONTRE

DR JACKY LAULAN :
"LA MAIN VAUT
LA PEINE QU'ON
S'INTÉRESSE À ELLE"

LE CHRU ENGAGÉ SUR TOUS LES FRONTS DANS LA LUTTE CONTRE LE CANCER

4 février

Journée mondiale
contre le cancer

ACTIVITÉ 2020

Le CHRU **1^{er}** établissement de la région Centre-Val de Loire en cancérologie

23%

Le cancer représente 23%
de l'activité hospitalière du
CHRU

7 215

patients atteints d'un
cancer ont été accueillis
au CHRU

3 400

séjours de chirurgie ont été
effectués au CHRU

39 986

venues pour des séances
de chimiothérapies ou de
radiothérapies au CHRU

41%

des patients opérés d'un
cancer au CHRU viennent
d'un autre département

395

études cliniques menées
au CHRU

> **CAR-T-cells** : Mise en place transversale
de ce traitement qui modifie génétiquement les
lymphocytes du patient pour les rendre capables
de détruire leur tumeur (principalement les
lymphomes), quand la chimiothérapie classique
a échoué.

> Avancée du projet d'extension de l'**Unité
Protégée de Soins Intensifs** permettant
l'ouverture de 4 lits supplémentaires en janvier
2021. Des professionnels paramédicaux ont été
recrutés et ont bénéficié d'un programme de
formation / intégration de 3 jours.



> Achèvement de la construction de l'extension
du **plateau technique de radiothérapie**
comprenant 2 salles de traitements (bunkers),
une salle de dosimétrie et 2 salles de
consultations, dans le cadre de la stratégie
d'accompagnement du renouvellement des
accélérateurs de particules et du déploiement
continu des techniques innovantes.



04 Dossier

En 2022, le CHRU de Tours met les femmes à l'honneur

09 L'actu

[PLATEAU TECHNIQUE]

Le CHRU poursuit une ambitieuse politique d'investissement

10 Cahier Recherche

5^{ème} journée commune de la recherche entre Tours, Angers, Le Mans et Orléans

De la recherche au transfert de l'innovation : une aventure collective

Labellisation des FHU : GOAL et SUPPORT renouvelées, EXAC-T, PRECICARE et GENOMEDS labellisées ...

La FHU SUPPORT à nouveau labellisée pour 5 ans

14 Projets

[PSYCHIATRIE]

VIGILANS : le dispositif de veille et de recontact des personnes ayant fait une tentative de suicide

15 Zoom

Le nouveau service de Médecine aiguë gériatrique

16 Repères

L'apprentissage et les stages étudiants : des tremplins vers l'emploi

17 Rencontre

Dr Jacky Laulan : "La main vaut la peine qu'on s'intéresse à elle !"

18 Coin des Assos

L'association Les Cœur'Elles, des sœurs au grand cœur !

19 Loisirs, culture...

Retour sur l'expo-vente caritative « Une œuvre pour l'hôpital »

La recette du printemps : Sauté de poulet aux asperges vertes

20 Carnet

ALCHIMIE n°24 / Magazine interne du Centre Hospitalier Régional Universitaire de Tours - 37044 Tours Cedex 9 / tél : 02 47 47 75 75 / email : dir.comm@chu-tours.fr - Publication de la Direction de la Communication
Directrice de la publication : Marie-Noëlle Géraïn Breuzard • **Rédacteur en chef** : Pauline Bernard • **Coordination** : Véronique Landais-Purnu • **Membres du Comité de Rédaction** : Dr Stéphanie Benain, Pauline Bernard, Maria de Carvalho, Dr Guillaume Gras, Yves Guillou, Olivier Moussa, Anne-Karen Nancy, Florence Oehlschlagel, Béatrice Ortega, Céline Oudry, Dr Sybille Pellieux • **Ont participé à la rédaction de ce numéro** : Pauline Bernard, Dr Laurent Brunereau, Arnaud Chazal, Delphine Coffineau-Varenne, Dr Robert Courtois, Cécile Desouches, Léa Diraison, Dr Florence Dubois Carmagnat, Pr Wissam El Hage, Pascaline Ferrer, Pr Bertrand Fougère, Sylvain Galicki, Elodie Gaspard, Marie-Noëlle Géraïn Breuzard, Véronique Landais-Purnu, Dr Jacky Laulan, Ingrid Martin-Bertsch, Dr Marc Mennecart, Céline Montifret, Anne-Karen Nancy, Marion Renaut, Célia Robert, Pr Pauline Saint-Martin, Delphine Valin • **Conception, réalisation** : Efil 02 47 47 03 20 / www.efil.fr • **Impression** : Gilbert Clary Imprimeurs - 37170 Chambray-les-Tours • **Tirage** : 2 500 exemplaires / imprimé sur papier PEFC • **Date de sortie du prochain numéro** : juin 2022



RESTEZ CONNECTÉS SUIVEZ-NOUS SUR

facebook.com/CHRUtoursOfficiel

@CHRU_Tours CHRU Tours

CHRU Tours (hospital) chudetours



MARIE-NOËLLE GÉRAÏN BREUZARD,
DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE VRAI DÉFI POUR L'HÔPITAL EST DE SE REINVENTER

Il y a 2 ans, nous accueillons les premiers patients atteints de la Covid-19 dans notre CHRU ; un virus et une maladie encore méconnus qui nous conduiront à prendre en charge plus de 3000 patients en 2 ans.

À toutes les étapes de cette crise, notre CHRU a fait face, en apprenant humaine-ment et scientifiquement de chacune des prises en charge. Tout cela, nous l'avons réalisé, mus par une énergie collective, une réactivité, une adaptabilité, une créativité qui caractérisent l'hôpital public, au sein duquel l'action de chacun pris individuellement a été déterminante.

Le vrai défi est pour l'hôpital de se réinventer, en regardant bien en face les évolutions qui le traversent et que la crise n'a fait que renforcer.

Or les défis sont éminemment complexes à relever. Il s'agit de rattraper le retard de soins de la population. Si le contact n'a pas été rompu avec les patients, nous devons tout mettre en œuvre aujourd'hui, pour assumer toutes les prises en charge dans les meilleures conditions et délais.

Il s'agit aussi de faire face au défi de la fatigue des équipes, physique et morale par ces vagues successives.

Pour cela, nous devons regarder avec lucidité les effets des évolutions du rapport au travail et à ses contraintes qui traversent toute notre société et que la crise n'a fait que renforcer. La responsabilité de continuité s'impose à tous les hospitaliers, quel que soit leur métier, chacun assumant un rôle dans une chaîne dont chaque élément est essentiel. Durant l'épidémie, les hospitaliers ont surinvesti leurs missions professionnelles « en faisant face » à l'hôpital. Ce combat, en s'inscrivant durablement dans nos quotidiens, a perdu de sa force mobilisatrice.

Par ailleurs, la promesse de stabilité de l'emploi faite par le service public et ses statuts perd de sa valeur pour des professionnels beaucoup plus mobiles, et qui souhaitent le mieux-disant immédiat.

Le rapport à l'argent s'est également transformé. Les primes COVID, la majoration des heures supplémentaires et du prix des gardes et astreintes, ont renforcé des revendications que l'hôpital public, malgré les surenchères conjoncturelles, ne saura réellement satisfaire.

Enfin, le rapport à l'autorité est également bouleversé. L'hôpital est une structure complexe et hiérarchisée, qui va devoir réinventer une autre forme de management, plus participatif, plus équitable, plus transparent mais aussi plus responsable.

La crise n'a fait que renforcer ces mouvements de fond qui se sont installés progressivement. Ils ne sont pas propres à notre CHRU, mais partagés par toute la France hospitalière et par le monde de la santé. Il n'y pas de solution miracle à attendre, mais un chemin collectif à inventer. L'établissement qui relèvera ces défis majeurs doit accepter une mue profonde et radicale.

S'il revient à la gouvernance de l'établissement de créer les conditions de cette écoute, en donnant les réponses qui lui reviennent, il appartient à chaque équipe de construire le collectif qui évolue en permanence, et à chacun de se poser la question de ce qu'il veut y apporter.

Aucun d'entre nous ne travaille à l'hôpital par hasard. Ce que nous y avons réussi collectivement depuis 2 ans doit demeurer une fierté. Il appartient à chacun de regarder l'avenir avec ambition et responsabilité. Le défi est complexe, encore plus complexe maintenant qu'il y a 2 ans, mais l'épreuve est une force pour continuer de défendre ce qui nous mobilise et ce qui nous engage : l'expertise et l'humanité au service de l'autre. ●

EN 2022, LE CHRU DE TOURS MET LES FEMMES À L'HONNEUR

DEPUIS LONGTEMPS, MAIS CETTE ANNÉE EN PARTICULIER, LE CHRU DE TOURS MET LES FEMMES À L'HONNEUR. LES FEMMES EN TANT QUE PATIENTES ET LES FEMMES EN TANT QUE PROFESSIONNELLES. TOUR D'HORIZON.

LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT POUR LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

LE 8 MARS 2022, LE CHRU DE TOURS ACCUEILLAIT LES FACULTÉS DE MÉDECINE ET DE PHARMACIE POUR LA SIGNATURE DE LA CHARTE DE PROMOTION À L'ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES AU SEIN DE LEURS ÉTABLISSEMENTS. ÉTAIENT ÉGALEMENT PRÉSENTS DES REPRÉSENTANTS DES ASSOCIATIONS DONNER DES ELLES À LA SANTÉ, FEMMES DE SANTÉ ET DU COLLECTIF HOSPITALIER TOURANGEAU LE SOMET.

Les enseignements des diagnostics

Du diagnostic réalisé, sont ressortis les faits saillants suivants :

- L'hôpital est un lieu de travail très féminin... (au CHRU surtout parmi les professionnels soignants)
- Des écarts de rémunération (plus marqués parmi les professionnels médicaux, et s'expliquant par plusieurs phénomènes)
- Un différentiel dans l'accès aux postes à responsabilité... (à nuancer selon les fonctions)
- Un différentiel dans la prise en compte des contraintes familiales / personnelles

Cette charte est le fruit d'un travail initié en mai 2020, avec l'élaboration par le CHRU des diagnostics ANFH et AFNOR, et la rédaction du plan d'action égalité professionnelle 2021-2023. La signature de cette charte engage les trois co-signataires à mener des actions formalisées dans un plan d'action conjoint, qui contient 5 axes.

1 Former les professionnels aux notions et à la gestion des discriminations et des situations de violences

Le CHRU, la Faculté de Médecine et la Faculté de Pharmacie s'engagent à mutualiser leur catalogue de formations proposées aux professionnels sur les notions et la gestion des situations de violences et de discrimination.

Plus spécifiquement et dès début 2022, des représentants de la Faculté de Médecine pourront intégrer les séances de formation que le CHRU propose pour la conduite d'enquêtes admi-



La signature de la Charte, le 8 mars 2022

nistratives internes, dans le cadre de la procédure mise en place pour le signalement des violences. Au CHRU, dès à présent, tout professionnel embauché avec le statut de cadre, quelle que soit la filière (praticien et cadre soignant, technique, logistique et administratif) devra suivre la formation à la prévention des violences sexistes et sexuelles, à son arrivée dans l'établissement.

2 Promouvoir l'accès des femmes aux postes à responsabilité

Afin de promouvoir l'accès des femmes aux postes de MCUPH et PUPH, la Faculté de Médecine a organisé en décembre 2021 une enquête auprès des internes, dans le but de recueillir des données comparatives quant à la motivation des femmes et des hommes pour un post-internat avec responsabilité universitaire. Dès la campagne 2022 de répartition des postes de CCA et AHU, le COCOHU (instance hospitalo-universitaire) veillera à la promotion de l'égalité femmes-hommes. Cette règle s'applique également aux nominations de chefs de service et responsables d'unités fonctionnelles au CHRU. Elle s'applique également à tous les cadres soignants, même si la proportion de femmes à ces postes est très supérieure au nombre d'hommes et à tous les cadres administratifs, logistiques et techniques.

3 Tendre à la parité dans les instances

Conformément aux textes en vigueur, le CHRU de Tours, la Faculté de Médecine et la Faculté de Pharmacie s'engagent à respecter les règles de la parité applicables à la constitution des instances. Dans les instances et les commissions dont les membres sont désignés et non élus, le CHRU et la Faculté de Médecine, en tant que composante de l'Université de Tours, promeuvent la parité.

4 Suivre conjointement les indicateurs établis dans les diagnostics institutionnels

Les plans d'actions du CHRU et de l'Université sont fondés sur des diagnostics basés sur des indicateurs.

Pour le CHRU, il s'agit des indicateurs figurant dans le rapport de situation comparée produit par l'ANFH et dans le label AFNOR auquel l'établissement candidate.

Ces indicateurs permettront de suivre notamment les évolutions des problématiques d'accès des femmes aux postes à responsabilité, d'équilibre différentiel entre vie professionnelle et vie personnelle, le recours aux temps partiels...

5 Conduire conjointement un plan de communication

Des vidéos de sensibilisation seront réalisées et diffusées conjointement à partir de juin 2022. Menée par des étudiants volontaires au sein du *Faclub*, cette action est destinée prioritairement aux étudiants et internes de la Faculté et de l'IFPS.

Une communication auprès de tous professionnels sur les notions d'agissements et de violence sexistes sera réalisée.

Par ailleurs, l'édition 2022 du cycle de conférences « Les mardis du CHRU » sera dédiée à la promotion de l'égalité femmes-hommes.

Suivre conjointement les plans d'actions institutionnels

Pour suivre ce plan d'actions conjoint, un comité de suivi de cette charte réunira des membres du CHRU et de la Faculté de Médecine, en tant que composante de l'Université de Tours.

L'objectif est de pouvoir objectiver la réalisation des actions auprès des professionnels de la Faculté et du CHRU.

Le bilan de la présente charte sera présenté annuellement au CHSCT et à la CME du CHRU, au conseil de faculté et au COCOHU.

LES MARDIS DU CHRU : UN PROGRAMME 2022 POUR METTRE LES FEMMES À L'HONNEUR HOMMES

LES MARDIS DU CHRU EST UN CYCLE DE CONFÉRENCES / TABLES-RONDES NÉ DES RÉFLEXIONS COLLECTIVES DANS LE CADRE DU LANCEMENT DE LA DÉMARCHE INSTITUTIONNELLE SIMPLIFIONS NOTRE HÔPITAL.

Via un éclairage par plusieurs approches, ces conférences visent à avancer sur les réflexions de fond. Il a été inauguré en décembre 2021, avec une première occurrence consacrée à la découverte des images intérieures du futur NHT/NHC.

En 2022, ces rendez-vous bimestriels se poursuivent et le cycle annuel est consacré à la place des femmes dans notre société et plus particulièrement dans l'institution hospitalière. Pour commencer l'année, c'est à un scientifique que la parole a d'abord été donnée, le 1^{er} février 2022 : Pascal Picq. Professeur au Collège de France, ce paléanthropologue, est l'auteur d'ouvrages de vulgarisation

LES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Donner des ELLES à la santé

La conférence nationale des DG de CHU et cette association ont signé en 2021 une convention pour l'égalité femmes-hommes et lutter contre les violences à caractère sexiste et sexuel.

www.donnerdesellesalasante.org



Femmes de Santé

C'est le premier collectif pluriprofessionnel de femmes qui ont une activité dans le secteur de la Santé. Elles sont médecins, infirmières, dirigeantes, aidantes, étudiantes, start-uppeuses, pharmaciennes, consultants, avocates ou psychologues...

www.femmesdesante.fr



SOMET

Le Collectif SOMET (SOrorité MÉdicale Tours) créé le 5 février 2021, par des femmes médecins, chirurgiennes, biologistes, pharmaciennes du CHRU de Tours (toutes spécialités), est ouvert à toutes et tous. Il regroupe actuellement 90 femmes et hommes motivés, solidaires et concernés par la nécessité d'un changement du regard passiste du milieu hospitalier posé sur elles. Ce collectif n'a pas de statut associatif.

collectifsomet@gmail.com



scientifique qui l'ont rendu célèbre auprès du grand public, notamment « Et l'évolution créa la femme ».

Au cours de sa conférence « Quel genre de médecine pour demain », il a mis en perspective, sur le temps long (depuis la Préhistoire) le sujet de la place des femmes dans la société.

Début avril, c'est Brigitte Grézy, ancienne Secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui a tenu une nouvelle conférence.

Tous les professionnels du CHRU, de la Faculté de Médecine et de la Faculté de Pharmacie, sont invités à se connecter à ces rencontres. Le programme complet des Mardis du CHRU est en cours de finalisation pour l'année 2022.



...

NON AUX HARCÈLEMENTS, VIOLENCES ET DISCRIMINATIONS, BILAN À 1 AN

DEPUIS PLUS D'UN AN LE CHRU DE TOURS A STRUCTURÉ SA DÉMARCHE INTERNE AFIN DE FACILITER TOUT SIGNALLEMENT FAIT PAR UN PROFESSIONNEL S'ESTIMANT VICTIME OU TÉMOIN D'UN ACTE DE VIOLENCE, DE DISCRIMINATION, DE HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL, D'AGISSEMENTS SEXISTES.

Le dispositif interne élaboré conformément aux obligations réglementaires par un groupe de travail dédié co-piloté par la Direction des Ressources Humaines et la Direction des Affaires Médicales a associé les représentants du CHSCT, ceux de la CVH, le service de santé au travail mais également des professionnels de l'encadrement de l'établissement.

L'objectif premier du dispositif de signalement est d'orienter les professionnels vers les autorités compétentes internes à l'établissement mais aussi extérieures concernant leur accompagnement, leur soutien, la protection des victimes et le traitement des faits signalés.

Qui peut signaler ?

Tout agent du CHRU de Tours, quel que soit son statut :

- Les professionnels médicaux,
- Les professionnels non médicaux titulaires et contractuels,
- Les étudiants médicaux et non-médicaux en stage dans l'établissement,
- Les bénévoles ou intervenants extérieurs (prestataires),
- Les agents ayant quitté les services (retraite, démission) depuis moins de six mois,
- Les candidats à un recrutement dont la procédure a pris fin depuis trois mois maximum, et qui se sentent victimes, disposent de la possibilité de transmettre leur alerte. L'auteur du signalement peut être la victime ou un témoin des faits.

Comment signaler ?

C'est très simple : les signalements des victimes ou témoins de tels actes sont effectués via un formulaire spécifique, disponible sur le site intranet du CHRU ou en version papier à la DRH, à la DAM, au Service de santé au travail du CHRU ou au Service social. Il est à renvoyer :

- Soit par courrier, dans une enveloppe portant la mention « confidentiel » à l'adresse suivante : Service de santé au travail - Psychologue du personnel
- Soit par mail à l'adresse : signalement-violence@chu-tours.fr

Tout professionnel effectuant un signalement sera reçu par un professionnel « coordonnateur de signalement » spécifiquement formé à ce premier contact. Au regard des faits signalés, une enquête administrative pourra être déclenchée par la Direction Générale pour préciser la situation et éclairer les décisions à prendre en conséquence.

Quel est le bilan à 1 an ?

Un bilan du fonctionnement de ce dispositif a été présenté aux différentes instances. Fin 2021, on comptait 10 signalements réalisés, 8 en cours d'instruction et 2 qui étaient terminés.

Une majorité de femmes (8 sur 12) ont effectué ces signalements. Au niveau de la répartition des catégories, les A et C sont les principales représentées avec réciproquement 6 et 2 saisines, et 1 pour la catégorie B. Le personnel médical représente, quant à lui, 3 saisines.

Le motif principal de saisine est le harcèlement moral puis la violence verbale.

L'âge constitue une variable importante puisque la majorité des signalements émane de professionnels de 41 ans et plus.

Quelles sont les perspectives ?

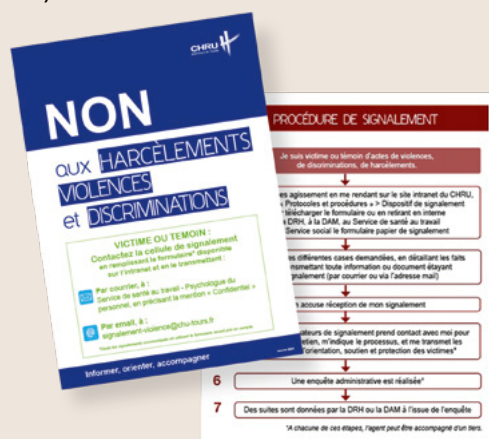
Parmi les mesures déjà réalisées, on citera notamment le recours à la médiation. Par ailleurs, au terme de la période expérimentale, il a été décidé d'élargir l'équipe des référents enquête administrative pour le personnel médical. 4 médecins rejoignent l'équipe existante à compter de 2022.

De façon plus générale, le renforcement de la cellule doit contribuer à améliorer l'ensemble de la procédure de gestion. Il s'agit d'un signal fort donné à tous les personnels : l'égalité de traitement femmes-hommes, la lutte contre les discriminations, contre les violences sexistes et sexuelles et contre le harcèlement s'inscrivent au cœur des parcours RH et managériaux.

Les 12 dossiers ouverts en 2021 confirment l'utilité de ce dispositif.

OÙ RETROUVER LES INFORMATIONS ? :

Une rubrique spéciale « Dispositif de signalement des violences » est accessible depuis la Une du site intranet (en haut dans le bandeau à gauche), à partir de laquelle chacun accède à l'ensemble des documents utiles. Notamment la plaquette et la fiche repère présentant le dispositif,



VIOLENCES INTRA-FAMILIALES : PRÉVENIR, ALERTE, SOIGNER

CE THÈME ÉTAIT CELUI D'UNE CONFÉRENCE DU CYCLE « LES JEUDIS DE LA SANTÉ », QUI S'EST DÉROULÉE LE 25 NOVEMBRE 2021 À LA MAIRIE DE TOURS, AVEC DIFFÉRENTS INTERVENANTS DU CHRU DE TOURS. EXTRAITS.

Un dossier complet avait été consacré à la prise en charge des femmes victimes de violences au CHRU dans l'Alchimie #17. Aussi, pour revenir dans ce numéro sur ce sujet, il nous a semblé intéressant de reprendre les propos tenus lors de cette table ronde, organisée dans le cadre de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes. Ce fut une occasion pour les équipes du CHRU mobilisées de détailler les solutions d'aide mises à la disposition des victimes de violences.

PRÉVENIR, ALERTE

PR PAULINE SAINT-MARTIN,

Médecin légiste et Chef du service de Médecine légale et de la Maison des femmes

« Repérer précocement la violence est primordial. Aussi, un professionnel de santé, par exemple une sage-femme qui reçoit une jeune femme pour un suivi de grossesse, doit s'attacher à la questionner sur le fait qu'elle ait déjà subi ou non des violences, même en l'absence de signes d'alerte, et sans préjugé. Si à la suite de ce questionnement la patiente exprime avoir subi des violences, nous pouvons alors l'orienter vers la Maison des femmes, qui a ouvert ses portes en juin 2021 au CHRU. Il s'agit d'un service hospitalier qui propose des soins, un accompagnement et une prise en charge globale, adaptée aux besoins de chacune. La patiente sera orientée vers les partenaires et intervenants de la structure, selon ses besoins. En parallèle, un certificat médico-légal descriptif est rédigé, qui pourra être utilisé pour un éventuel dépôt de plainte. »

SOIGNER

PR WISSAM EL HAGE,

Psychiatre responsable du Centre Régional de Psycho-traumatologie (CRP) du CHRU

« On parle de psycho-traumatisme lorsqu'on a été confronté à la mort ou à une menace de mort, à une blessure grave ou une agression sexuelle. Le stress qui en découle peut produire des troubles du comportement qui peuvent aller jusqu'à la tentative de suicide. Dans ce cadre, le Centre Régional de Psycho-traumatologie (CRP), qui a ouvert ses portes en juin 2019 au sein du CHRU, offre un dispositif complet, en lien avec les collègues et confrères, d'expertise dans le diagnostic, d'évaluation et d'outils pour réparer, soigner, par rapport à ce que la personne a vécu, dernièrement ou il y a longtemps. L'objectif est de lui donner le courage d'affronter ce qu'elle a vécu. Les professionnels verront comment proposer un accompagnement, si la personne le souhaite, pour retrouver un fonctionnement relationnel satisfaisant.

Il est prévu que la Maison des femmes et le CRP rejoindront à terme les mêmes locaux, pour plus de facilité et continuité. »

QUELQUES CHIFFRES

Sur une année, on compte

7 % de personnes

concernées par les violences (psychiques, physiques ou sexuelles) au sein du couple,

18 % pour les mineurs

Dans sa vie,

1 femme sur 26 sera victime d'un viol et 1 sur 7 d'agression sexuelle.

Par ailleurs, la majorité des victimes sont mineures et sont victimes de violences intrafamiliales.

Source : Enquête Virage menée par l'INED

PRÉVENIR PLUTÔT QUE GUÉRIR

DR ROBERT COURTOIS,

Psychiatre Médecin Coordinateur au Centre Ressources pour les Intervenants auprès d'Auteurs de Violences Sexuelles (CRIAIVS)

« Un préalable est d'arrêter de parler d'inceste, mais de parler de pédocriminalité. Il faut changer nos représentations pour modifier notre vision. La prévention est difficile, et il faut surtout veiller à révéler les faits dès que possible pour limiter leurs conséquences. En parler permettra à la victime d'être aidée, mais aussi à l'auteur (en lien avec les actions du CRIAIVS). »

INGRID MARTIN-BERTSCH,

Psychologue responsable de l'Unité de Consultation Psychiatrique Postpénale (UC3P)

« La prévention peut commencer auprès des enfants, afin d'éviter qu'ils ne deviennent soit victime, soit auteur. Elle peut se poursuivre auprès des pédocriminels (ayant commis des violences sexuelles), pour éviter la récidive ou auprès des personnes pédophiles (attirées par des enfants). Dans ce cadre, une ligne téléphonique nationale dédiée aux personnes sexuellement attirées par les enfants a été mise en place (numéro : 0 806 23 10 63), afin d'éviter la victimisation des enfants et pour permettre une prise en charge précoce des personnes attirées par les enfants. »



...

AU CHRU, UNE NOUVELLE STRUCTURE POUR PRENDRE EN CHARGE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES, LA MAISON DES FEMMES

C'EST DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES, LE JEUDI 25 NOVEMBRE 2021, EN PRÉSENCE DE MME LA PRÉFÈTE D'INDRE-ET-LOIRE, QUE LA MAISON DES FEMMES DU CHRU A ÉTÉ INAUGURÉE.

La Maison des Femmes a ouvert le 1^{er} juin 2021 sur le site de l'hôpital Bretonneau. La mise en place de la structure fait suite à une instruction DGOS en novembre 2020 quant à la création, au sein des établissements de santé, de dispositifs de prise en charge globale des femmes victimes de violence, en lien avec les intervenants locaux.

Les missions

Dépendant de l'Institut Médico-Légal du CHRU, cette structure porte trois missions principales :

- organiser un parcours de soins pour les femmes victimes de violences
- dépister et orienter les enfants témoins et victimes de violences
- former les professionnels au dépistage des violences

Permettre aux femmes de retrouver leur autonomie

Ainsi, pour tout type de violences (physiques, psychologiques, sexuelles, incestes, mutilations sexuelles, violences scolaires, intra-familiales, au travail), l'équipe de la Maison des Femmes propose un parcours personnalisé, sécurisé, gratuit, adapté aux besoins de chaque femme, en respectant son rythme et en tenant compte des enfants :

- une prise en charge médicale, médico-légale, psychologique et sociale,

L'ACTIVITÉ EN QUELQUES CHIFFRES

Du 1^{er} juin au 31 octobre 2021, et en tenant compte des 3 semaines de fermeture en août, l'activité de la Maison des Femmes a été la suivante :

- **123 consultations** dont 26 à distance ;
- **88 patientes** (78 majeures) essentiellement pour violences intrafamiliales et sexuelles
- **46 femmes** suite à une réquisition (42 hors dépôt de plainte)
- **12 dépôts de plainte** ultérieurs (à notre connaissance)



UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- Un médecin légiste et médecin généraliste, responsable de la structure ;
- Un/une infirmier(ère)
- Une sage-femme
- Intervention des volontaires des services civiques du CHRU pour aider les femmes consultantes dans leurs démarches administratives
- Trois permanences hebdomadaires assurées par l'association *France Victimes 37* dans les locaux

- une équipe spécialisée dans les mutilations sexuelles féminines,
 - des conseils juridiques,
 - un accompagnement pour déposer plainte,
 - des échanges facilités avec les forces de l'ordre et la justice.
- L'objectif est de permettre aux femmes de retrouver leur autonomie.



L'inauguration de la Maison des Femmes, en présence de Mme la Préfète d'Indre-et-Loire

Les projets en cours

Les projets sont nombreux. Ils concernent notamment la mise en place d'une permanence par le CIDFF (Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles), un atelier de pratique du karaté (par le biais du réseau mis en place par la Maison des femmes 93 et de l'association « Fight for dignity »).

Par ailleurs, des groupes de paroles animés par des psychologues ont débuté fin 2021. Des réflexions sont également en cours pour l'organisation d'ateliers de valorisation, faisant intervenir le sport, les soins du corps, l'art-thérapie, la psychologie ainsi qu'une aide à la réinsertion professionnelle proposée par des membres de la DRH du CHRU.

Dans l'attente du renforcement de l'équipe, les femmes sont adressées au Centre régional de psychotraumatologie, aux psychologues de l'Unité Médico-Judiciaire (UMJ), aux assistantes sociales du CHRU, et aux partenaires engagés dans le protocole départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes. ●



La caméra TEP-TDM de type Biograph Vision 600

PLATEAU TECHNIQUE

LE CHRU POURSUIT UNE AMBITIEUSE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT

LE CHRU RENOUVELLE SON PARC D'ÉQUIPEMENTS D'IMAGERIE MÉDICALE. AU TOTAL, CE SONT 6 NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS QUI SONT ENTRÉS EN FONCTION SUR LES SITES DE BRETONNEAU ET DE TROUSSEAU. POUR CINQ D'ENTRE EUX, IL S'AGIT DE RENOUVELLEMENT, MAIS LE CHRU SE DOTE ÉGALEMENT D'UNE IRM 3 TESLA SUPPLÉMENTAIRE.

Un projet mené à l'échelle de l'établissement

Le pôle y travaille depuis 2019, en concertation pluridisciplinaire (médecins, cadres, manipulateurs) au sein des services de radiologie et de médecine nucléaire, et en lien étroit avec le service biomédical. Ce projet a nécessité un travail d'envergure, mené en collaboration avec la commission des équipements médicaux, la direction des services techniques, la direction des achats et la direction des finances.

Parmi les propositions de 3 sociétés différentes, le CHRU a choisi de faire confiance à une seule société, Siemens, pour les 6 équipements. Le volume d'équipements à acquérir permettait en effet de limiter les prix de chaque appareil, et ainsi de réduire significativement l'enveloppe budgétaire, tout en choisissant des équipements hauts de gamme, dotés d'innovations technologiques améliorant la qualité des images et procurant un réel bénéfice pour les patients et les professionnels de santé.

Après le remplacement de deux équipements à Clocheville en 2020 (scanner et IRM), le dynamisme du CHRU a été concrètement illustré par la mise en œuvre de ce projet d'envergure et sa position d'établissement de référence a ainsi été renforcée.

L'IMAGERIE AU CHRU DE TOURS

(données 2021)

- 34745 échographies
- 18759 IRM
- 122722 radios
- 35272 scanners
- 5823 TEP TDM
- 5424 Scintigraphies

Des équipements renouvelés

Il s'agit de deux équipements de radiologie :

- 2 scanner de type *Somatom Edge* mis en service en mars 2021 à Bretonneau et en avril à Trousseau. Cet équipement est doté du tunnel le plus large du marché (80 cm de diamètre), afin d'y accueillir les patients de toutes tailles.

et de 3 équipements de médecine nucléaire :

- 2 gamma caméra : 1 gamma caméra *Symbia Intevo 6* mise en service en avril 2021 à Bretonneau et 1 gamma *Symbia Intevo Bold* en mai 2021 à Trousseau. Sa particularité : un système automatisé de changement des collimateurs permettant d'éviter la manutention d'éléments de plusieurs dizaines de kilos.
- Une caméra TEP-TDM de type Biograph Vision 600 mise en service en juin 2021 à Bretonneau. Elle offre un anneau de détection TEP parmi les plus longs du marché, permettant d'obtenir une excellente résolution spatiale, et est également dotée du tunnel le plus large du marché (80 cm de diamètre), pour accueillir les patients de toutes tailles.

Un équipement nouvellement acquis

Il s'agit d'une IRM de type *Magnetom Vida*, mise en service en septembre 2021. Sa particularité est une grande polyvalence lui permettant de pratiquer une large variété d'examen. ●

LES ACTUS DE LA RECHERCHE

5^{ÈME} JOURNÉE COMMUNE DE LA RECHERCHE ENTRE TOURS, ANGERS, LE MANS ET ORLÉANS

VENDREDI 10 DÉCEMBRE 2021, À ANGERS, DANS LE MAGNIFIQUE CADRE DES GRENIERS SAINT-JEAN, LES FACULTÉS ET CHU D'ANGERS ET TOURS, ASSOCIANT LE CHR D'ORLÉANS ET LE CH DU MANS, ORGANISAIENT LEUR 5^{ÈME} JOURNÉE COMMUNE DE LA RECHERCHE BIOMÉDICALE.



Plus de 100 participants, dont une majorité de jeunes chercheurs ou enseignants-chercheurs, étaient inscrits pour cette belle édition, qui a pu se dérouler en présentiel. Comme à l'accoutumée, la journée s'est déroulée avec une première session orale composée de présentations de travaux de jeunes chercheurs des sites angevins et tourangeaux ; puis une session de valorisation de posters. Après la pause déjeuner, une deuxième session orale a eu lieu, avec là encore la présentation de travaux de jeunes chercheurs des deux sites. Enfin, la conférence était cette année donnée par le Dr Julien Lejeune de l'unité d'onco-hématologie pédiatrique du CHRU de Tours.

Pour clôturer cette journée, plusieurs remises de prix sont venues récompenser des professionnels du CHRU :

- Prix de la communication orale : C. Vayne, EA GICC, Service d'Hématologie-Hémostase

- Prix de la meilleure publication : JAMA Ophthalmology, N. Ngo Ntjam, EA T2I, Service de Pharmacologie médicale
- Prix de la meilleure publication : Journal of Immunotherapy for cancer, L. Lantier, UMR ISP, Service d'Anatomie et cytologie pathologique
- Prix de la communication affichée : A. Fuzeau, Service de cardiologie
- Prix de la communication affichée : S. Billy, EA GICC, Service d'Hématologie-Hémostase
- Prix Ligue contre le Cancer 37 : A. Fontaine, UMR N2C, Service d'Anatomie et Cytologie Pathologique

Un grand merci aux organisateurs, et rendez-vous est donné en décembre 2022, pour la sixième édition, qui se déroulera encore une fois à Angers. ●

DE LA RECHERCHE AU TRANSFERT DE L'INNOVATION : UNE AVENTURE COLLECTIVE ...

LA DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION (DRI) DU CHRU ET LE CENTRE D'INVESTIGATION CLINIQUE INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES (CIC-IT) INSERM 1415, EN LIEN AVEC LES ACTEURS RÉGIONAUX DE SOUTIEN À L'INNOVATION, ONT ACCOMPAGNÉ LA CRÉATION D'UN OUTIL INFORMATIQUE À DESTINATION DES SERVICES DE NEURORADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE.



Le projet « PCC » aboutira en 2022 à la création d'une startup (spin-off du CHRU de Tours) qui commercialisera l'outil. PCC est l'illustration d'une aventure entrepreneuriale issue du monde académique au service de la communauté médicale, rendue possible par un travail collaboratif entre le CHRU et les acteurs régionaux dans le domaine de l'innovation. Cette première expérience illustre la dynamique locale et fait écho aux ambitions nationales (Stratégie France Innovation Santé 2030), ouvrant la voie vers de nouveaux développements qui seront structurés dans le cadre d'une politique d'innovation, que portera la DRCI dans les prochains mois.

Le contexte

La Neuroradiologie Interventionnelle (NRI) traite des pathologies vasculaires par l'insertion dans les vaisseaux sanguins du cerveau de cathéters dans le but de diagnostiquer et traiter les AVC. L'utilisation des dispositifs médicaux (DM) et implants est

en plein essor, en volume et en diversité. Ces nouvelles technologies offrent aux praticiens des stratégies d'intervention multiples et innovantes, mais sont complexes. Le projet PCC propose de développer un outil logiciel d'aide à la décision technique et stratégique, selon les caractéristiques techniques des DM, afin d'optimiser et sécuriser leur utilisation. Il prévoit de développer une plateforme métier qui accompagne avant, pendant et après l'intervention, l'ensemble des acteurs concernés : du manipulateur en électroradiologie qui pourra proposer un panel de solutions alternatives, à l'opérateur de NRI, à la pharmacie à usage interne du CHRU pour la gestion des stocks.

La genèse

Faisant le constat que l'utilisation et la multiplicité de DM étaient une problématique critique, un manipulateur du service de NRI du CHRU de Tours, Laurent Auriau Laureore, a conçu un outil logiciel dédié. Il s'est tourné vers CIC-IT du CHRU afin de réaliser un premier démonstrateur.

Le CIC-IT a sollicité l'expertise de la Cellule Partenariats et Valorisation de la DRI du CHRU. Accompagné par ces deux acteurs, Laurent Auriau Laureore a répondu à l'appel à projets Pré-maturation lancé par C-VaLo : un dispositif d'investissement en maturation et transfert en région Centre-Val de Loire qui a été créé en avril 2019 avec le soutien du Programme Investissement d'Avenir et de la Région, ayant pour mission d'accélérer et de simplifier le transfert vers l'industrie des résultats de la recherche académique de ses membres (tels que le CHRU).

Un travail pluridisciplinaire et collaboratif

L'équipe projet est composée de personnes aux compétences clés pour chaque étape : de l'idée (penser un outil métier) au développement du projet (logiciel prêt à la commercialisation répondant aux besoins du marché) vers le transfert de l'innovation (création d'une startup dédiée à l'exploitation du logiciel).

L'équipe compte :

- **Laurent Auriau Laureore**, manipulateur en électroradiologie dans le service de NRI : porteur du projet et futur entrepreneur.

« Après avoir investi 3 ans de temps libre à la réflexion et au développement du projet PCC, je peux maintenant compter sur



l'investissement de l'institution avec un accompagnement financier, une équipe multidisciplinaire et ses réseaux, faisant de cette réalisation non plus un objet technologique ou une ambition entrepreneuriale, mais une aventure humaine » ;

- **Delphine Valin**, juriste responsable des partenariats et de la valorisation à la DRI : elle accompagne le projet sur les aspects de protection de la propriété intellectuelle (droit d'auteur, agence de protection des programmes...), et assure la gestion administrative (juridique, contractuelle et financière) du projet.
- **Hélène Clogenson et Paul-Armand Dujardin**, ingénieurs de recherche au CIC-IT INSERM 1415 : leurs expertises portent sur les dispositifs médicaux et l'imagerie, pour l'accompagnement et l'accélération de projets innovants. Ils soutiennent la pré-maturation de projets technologiques (cahier des charges en fonction des études de marché, recherche de partenaires, orientations technologiques...), puis la maturation (développement technique et évaluation en milieu hospitalier pour permettre le transfert de technologie en pratique clinique).
- **Jacky Chartier**, directeur du transfert, et Daniel Meley, chargé de transfert de technologies à C-VaLo : ils interviennent sur la partie business development, le financement du projet et l'accompagnement à la création d'entreprise par la mise en relation avec les structures d'incubation en région (Dev'Up, CCI Touraine, Région Centre-Val de Loire à travers le dispositif de coaching « SPARK » de l'ARD Biomédicaments coordonné par l'Université de Tours, Bpifrance...).

L'objectif

L'objectif est de créer en 2022 une startup implantée localement pour commercialiser

l'outil, au moyen d'un transfert de technologie encadré par un contrat de licence entre le CHRU (propriétaire de la technologie) et la startup (exploitant). Le but : pouvoir proposer aux centres de NRI français, dans un premier temps, un outil capable de faciliter et d'améliorer leurs pratiques quotidiennes. Le service de neuroradiologie du CHRU sera le centre coordonnateur des futurs essais cliniques liés au projet PCC qui seront promus par le CHRU. Cela contribuera à renforcer la visibilité du CHRU en tant qu'expert dans le domaine.

Le soutien du CHRU

Depuis le démarrage du projet, la Direction Générale du CHRU a témoigné d'un engagement fort et constant, en mettant à disposition du projet les compétences internes : DRI, CIC-IT, Pharmacie, DSI ..., et en « libérant » Laurent Auriau Laureore à hauteur de 30 % de son temps de travail en NRI, pour la mise en œuvre du projet (mesure autorisée par la Loi PACTE n°2019-486 du 22 mai 2019). ●

CONTACTS UTILES

Delphine Valin

02 47 47 89 23

d.valin@chu-tours.fr

Hélène Clogenson

02 47 47 97 88

h.clogenson@chu-tours.fr

Paul-Armand Dujardin

02 47 47 97 91

paul-armand.dujardin@chu-tours.fr

LABELLISATION DES FHU : GOAL ET SUPORT RENOUVELÉES, EXAC-T, PRECICARE ET GENOMEDS LABELLISÉES

FIN 2021, SUITE À LA PARUTION D'UN APPEL À PROJET, LE GROUPEMENT DE COOPÉRATION SANITAIRE DES HÔPITAUX UNIVERSITAIRES DU GRAND OUEST (HUGO) ET AVIESAN ONT ANNONCÉ LA LABELLISATION DE 8 FÉDÉRATIONS HOSPITALO-UNIVERSITAIRES (FHU) LABELLISÉES POUR CINQ ANS.

Les thématiques des projets retenus témoignent de la diversité des domaines d'excellence des équipes : génomique, troubles du neurodéveloppement, cardiopathies congénitales, pathologie hépatique, cancérologie, leucémies aiguës, greffes et conservation d'organe, technologies de la santé... Une étape de plus dans l'approfondissement des collaborations en soins, enseignements et recherche dans le Grand Ouest,

puisque tous les projets sont multi-sites et multi-partenaires (CHU, Universités et EPST via AVIESAN). Sur les 8 FHU labellisées, s'agissant du CHRU de Tours, outre les FHU SUPORT (survie du greffon et du greffé, FHU désormais coordonnée par Tours) et GOAL (leucémies aiguës, FHU coordonnée par Angers), 3 nouvelles FHU sont labellisées, impliquant notre établissement : la FHU EXAC-T (troubles neurodéveloppementaux,

FHU portée par Tours), PRECICARE (cardiopathies congénitales, FHU coordonnée par Nantes) et GENMEDS (omiques, FHU coordonnée par Nantes et Rennes). Ces FHU seront présentées dans vos prochains numéros d'Alchimie, en commençant par la FHU SUPORT. ●

LA FHU SUPORT À NOUVEAU LABELLISÉE POUR 5 ANS

Créée en 2014, la Fédération Hospitalo-Universitaire "SURvival oPTimization in ORgan Transplantation" (FHU SUPORT) constitue la filière inter-régionale de soin et de recherche « donneur-greffon-receveur » unique et regroupant les centres hospitalo-universitaires, les universités et plusieurs organismes de recherche de Tours, Poitiers et Limoges.

Fort de son caractère structurant, la FHU SUPORT détient à nouveau le label HUGO (Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest) depuis le 1^{er} janvier 2022, via un appel à projet lancé en 2021 et pour une période de 5 ans. Portée par le CHU et l'Université de Tours, la FHU SUPORT sera coordonnée par le Pr Ephrem Salamé, Chef du Service de Chirurgie Digestive, Oncologique et Endocrinienne, Transplantation Hépatique au CHRU de Tours, aidé pour l'administratif par Ilona Ociepa, Cheffe de projet.

La FHU réunit aujourd'hui 9 centres : 7 CHU et Universités (dont 5 HUGO : Angers, Brest, Nantes, Rennes, Tours) et 2 centres associés (CHR d'Orléans et CH du Mans). Elle accueille

également des organismes de recherche membres d'AVIESAN.

PR EPHREM SALAMÉ

CHEF DU SERVICE DE CHIRURGIE DIGESTIVE, ONCOLOGIQUE ET ENDOCRINIENNE, TRANSPLANTATION HÉPATIQUE AU CHRU DE TOURS

« Pour ce deuxième mandat, la FHU, unique en France dans sa dimension « Transplantation et prélèvements multi-organes » se positionne à un niveau d'ambition majeur. Au sein de la FHU, l'effet collaboratif et transversal est d'autant plus visible que certaines des problématiques, scientifiques et médicales, que l'on rencontre en transplantation, sont inter-or-

ganes. On peut citer en exemple les avancées (menées au sein de cette FHU et qui concernent tous les organes) sur l'ischémie-reperfusion, le cytomégalovirus ou les immunosuppresseurs. La FHU a également pour vocation de développer des collaborations internationales dans les domaines de la Recherche et de l'Enseignement. »





ILONA OCIEPA,
CHEF DE PROJET FHU SUPPORT

Après un cursus Biotechnologies et Droit et un master en Management, Ilona OCIEPA rejoint le CHRU en 2016 où, en tant que chargée de mission du GIRCI GO et attachée de recherche clinique en Cancérologie, elle parfait sa connaissance de l'environnement de la recherche clinique avant d'intégrer la FHU SUPPORT.

Cet élargissement aux centres HUGO facilitera des collaborations autour des prélèvements multiorganes et de la transplantation hépatique, notamment entre le CHU de Rennes (2^{ème} centre français) et celui de Tours (3^{ème} centre français), créant ainsi une synergie propice à des projets communs de recherche. La nouvelle FHU fonde également les bases d'une collaboration entre les équipes de transplantation cardiaque, structurée pour améliorer la prise en charge des patients en attente de greffes cardiaques ou en post transplantation. L'arrivée de centres de transplantation rénale du Grand Ouest augmente les membres du réseau « SPIESSER ».

PR MATTHIAS BÜCHLER
CHEF DE SERVICE NÉPHROLOGIE – IMMUNOCLINIQUE ET MEMBRE DE L'ÉQUIPE EA4245 TRANSPLANTATION, IMMUNOLOGIE ET INFLAMMATION (T2I) :

« La FHU offre une visibilité à ses centres greffeurs reconnus et se présente comme un outil précieux d'interactivités entre les différents centres et inter-organes. Compte tenu du nombre conséquent des greffes rénales au sein de la FHU, celle-ci se doit de devenir la porte



d'entrée pour les essais cliniques sur chaque organe et impliquant l'ensemble des centres. Cela permettra de proposer des thématiques de recherche et d'augmenter le nombre d'inclusions. La biocollection dont nous disposons permet d'envisager sérieusement le développement de bases de données communes inter-organes. En matière d'enseignement, nos équipes jouent un rôle moteur dans le Diplôme Inter-Universitaire de Transplantation d'Organes et de Greffes de Tissus. La FHU offre la perspective de l'homogénéisation de la surveillance post-greffe sur le plan immunologique et infectieux. »

Une des forces notables de la FHU SUPPORT est sa collection biologique BioSUPPORT multi-organes (foie, rein, cœur), constituée des prélèvements d'échantillons de sang et/ou d'urine, à des moments prédéfinis, avant et pendant la greffe et durant le suivi post-transplantation. Les projets de recherche avaient motivé la création, en 2020, de cette biocollection en vue d'étudier les facteurs influençant la survie à long terme du greffon chez les patients greffés. A terme, la biocollection a vocation de s'ouvrir à d'autres centres et d'autres projets.

SÉBASTIEN ROGER
DIRECTEUR DE L'ÉQUIPE D'ACCUEIL EA4245 TRANSPLANTATION, IMMUNOLOGIE, INFLAMMATION (T2I) DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS :

« L'équipe de recherche EA 4245 T2I, composée de doctorants, chercheurs post-doctorants, enseignants-chercheurs et cliniciens, développe des projets fondamentaux, basés sur des modèles cellulaires, multicellulaires, des projets pré-cliniques in vivo chez l'animal, ainsi que translationnels, notamment avec le recueil d'échantillons via la biocollection BioSUPPORT, sur la transplantation et plus généralement sur les conséquences de l'ischémie-reperfusion. L'effet de la FHU s'avère structurant, collabo-

ratif, offrant une visibilité nationale pour la montée en puissance des différents acteurs du réseau (hospitaliers et universitaires) dans l'optimisation de la prise en charge clinique, la formation universitaire et la recherche académique sur la transplantation d'organe. Cette fédération, dont bénéficie prioritairement le patient, est un excellent outil pour innover, gagner en compétitivité, monter des projets de grande ampleur et obtenir des financements de recherche nationaux et internationaux. »

L'ouverture d'une collaboration avec l'INRAE Val-de-Loire à Nouzilly, consolide et favorise la recherche, tout particulièrement sur le grand animal, grâce à la plate-forme expérimentale et analytique PIXANIM (Phénotypage par Imagerie in/eX vivo de l'ANimal à la Molécule).

MATTHIEU KELLER
DIRECTEUR D'UNITÉ, PHYSIOLOGIE DE LA REPRODUCTION & DES COMPORTEMENTS, INRAE/CNRS UNIVERSITÉ DE TOURS/IFCE

« La plate-forme PIXANIM offre un accès et un environnement technique à des modèles animaux, qui permet un travail d'approche sur la chirurgie expérimentale. Sont mis à disposition des salles de chirurgie, des appareils d'imagerie, un abattoir pour les prélèvements et des laboratoires d'analyses moléculaires. PIXANIM est ouverte aux opportunités de collaborations hospitalo-universitaires au sein de la FHU SUPPORT. » ●

[PSYCHIATRIE]

VIGILANS : LE DISPOSITIF DE VEILLE ET DE RECONTACT DES PERSONNES AYANT FAIT UNE TENTATIVE DE SUICIDE

LE 18 OCTOBRE 2021, DANS DES LOCAUX EN CENTRE-VILLE DE TOURS, LE CHRU A OUVERT LE DISPOSITIF VIGILANS EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE.

Il s'agit d'un dispositif de veille et de recontact des personnes ayant fait une tentative de suicide ou une récurrence. Vigilans est situé à Tours, 19 rue Edouard Vaillant et l'activité a d'ores et déjà commencé pour les patients tourangeaux. Cette année, un déploiement du dispositif se fera progressivement à l'échelle départementale, puis régionale.

Un dispositif national

Vigilans est un dispositif national de veille et de recontact des personnes ayant fait une tentative de suicide. Son objectif est de diminuer les récurrences suicidaires, et finalement le suicide. C'est un dispositif de prévention, mais qui fait également du soin et qui, au décours de son activité, peut être amené à prendre en charge des situations d'urgence. Il s'adresse à tout patient qui est passé à l'acte, quel que soit son âge. Le dispositif Vigilans s'adapte à chaque patient et n'agira pas de la même manière, selon si le patient identifié est à faible risque de récurrence ou si au contraire le risque est élevé. En effet, la prise de contact sera renouvelée plus régulièrement selon les cas.

CHIFFRES CLÉS

En France métropolitaine, les tentatives de suicide entraînent près de 100 000 hospitalisations et environ 200 000 passages aux urgences par an, soit environ 20 tentatives de suicide pour un décès. (Source : « Le dispositif de recontact Vigilans » - Ministère des Solidarités et de la Santé)

50 % des personnes qui font une tentative de suicide ne passent pas par les urgences d'un hôpital (chiffre national).

En 2020 en région Centre-Val de Loire, il y a eu **673 passages aux urgences** psychiatriques de Trousseau pour tentative de suicide, dont 79 qui ont récidivé.

Au 31 décembre 2021, **81 patients** ont été inclus dans le dispositif. 40 % des personnes ayant fait une TS sont à risque de récurrence, 66 % passeront de nouveau à l'acte dans les 6 premiers mois.



Les étapes d'un suivi Vigilans

- 1 Après une Tentative de Suicide (TS) le patient volontaire est inclus dans le dispositif par le service de soins qui le prend en charge. Un numéro vert lui est remis et une veille sanitaire de 6 mois se déclenche. Le patient peut appeler en semaine de 9h30 à 17h30, quand il en éprouve le besoin, avec le numéro qui lui a été remis.
- 2 Si le patient est un primo suicidant sans facteur de risque, il sera recontacté par courrier au bout de 3 mois, puis à 6 mois téléphoniquement.
- 3 Si le patient a déjà fait des tentatives de suicide (TS) ou s'il présente des facteurs de risque, un appel, 10 à 20 jours après la TS est effectué par un vigilaniseur pour un entretien clinique, afin de s'assurer de l'état de santé psychique du patient.
- 4 Un courrier aux professionnels de santé référent du patient est envoyé au moment de l'entrée dans le dispositif et après chaque entretien téléphonique.
- 5 Le patient est contacté par courrier pour garder le contact.
- 6 Une fin de veille est actée au bout de 6 mois avec le patient, si son état de santé le permet. Le numéro vert est conservé par le patient qui pourra rappeler à tout moment.
- 7 Si une récurrence survient pendant la veille, le patient est réintégré dans le dispositif au point de départ de la prise en charge.
- 8 Si le patient est en difficulté, il est alors rappelé par un vigilaniseur. Les vigilaniseurs utilisent un logiciel où ils renseignent les informations sur les patients qu'ils suivent, ce qui leur permet, grâce à un algorithme, d'obtenir le calendrier des prochaines prises de contact.

« Vigilans c'est : veiller, évaluer, soutenir, conseiller, orienter et désamorcer une crise suicidaire si besoin. »

DR DUBOIS-CARMAGNAT
(Médecin Coordinateur Psychiatre de Vigilans Centre-Val de Loire)

L'équipe est composée de 6 professionnels

L'équipe est composée ainsi : 1 médecin coordinateur psychiatre, 1 secrétaire médicale, 1 infirmier, 3 mi-temps de psychologues, 1 cadre. Les vigilaniseurs travaillent en binôme pour être en mesure de répondre à une situation d'urgence. L'équipe de Vigilans Centre-Val de Loire a reçu plusieurs formations des équipes de Lille, entre autres sur la gestion de la crise suicidaire ; ainsi qu'une formation permettant d'appréhender le logiciel de suivi, etc. ●

LE NOUVEAU SERVICE DE MÉDECINE AIGUË GÉRIATRIQUE



EN NOVEMBRE 2021, SUITE À L'EXTENSION DE SES CAPACITÉS D'ACCUEIL, LE SERVICE DE MÉDECINE AIGUË GÉRIATRIQUE A DÉMÉNAGÉ ET A INTÉGRÉ LE 4^{ÈME} ÉTAGE DU BÂTIMENT B3, À BRETONNEAU. ZOOM.

Assurer une prise en charge globale optimale

« Le service de Médecine Aiguë Gériatrique offre aux patients âgés de 75 ans et plus, qui nécessitent une hospitalisation de courte durée, une évaluation des dimensions médicales, psychologiques, sociales et environnementales de manière à assurer une prise en charge globale optimale, sans se limiter au traitement de la seule pathologie aiguë », explique le Dr Marc Mennecart, Chef de service.

Le fonctionnement repose sur une équipe pluridisciplinaire et spécialisée. Initialement doté de 25 lits, le CHRU a décidé dès 2015, d'étendre ses capacités d'accueil de court séjour gériatrique. L'unité d'hospitalisation comprend aujourd'hui 42 lits en chambres individuelles / 38 chambres simples et 4 chambres qui peuvent être converties en 2 chambres doubles. Les difficultés actuelles de recrutement conduisent à l'ouverture progressive du service. À ce jour, 32 lits sont ouverts.

Les missions du service

Le service a pour mission l'évaluation gériatrique globale et individualisée, à la fois médicale, psychologique et sociale ;

- Établir les diagnostics non réalisables en ambulatoire ;
- Favoriser la conciliation médicamenteuse (iatrogénie) et initier les traitements à poursuivre dans les autres structures (binôme médecin – pharmacien) ;
- Envisager avec le patient, sa famille et le médecin traitant, les conditions de vie ultérieures, et contribuer à leur organisation grâce à une prise en charge pluridisciplinaire ;
- Assurer les soins de fin de vie, notamment dans le cadre des deux lits dédiés en soins palliatifs dont dispose le service ;
- Travailler en partenariat avec les autres dispositifs de la filière gériatrique du CHRU et du département, dans le cadre du GHT Touraine Val de Loire ;
- Former les internes à la spécialité de gériatrie (DES de gériatrie créé depuis novembre 2017) mais aussi des internes issus d'autres spécialités en rapport avec les besoins de la maquette de leur discipline d'origine (médecine d'urgence, médecine interne, médecine générale...).

L'unité de court séjour gériatrique prend en charge en hospitalisation complète des patients, généralement âgés de 75 ans et plus, pour lesquels coexistent plusieurs pathologies chroniques invalidantes avec un risque de perte d'autonomie majeure, par l'intrication fréquente des pathologies neurodégénératives et somatiques ainsi que les problèmes sociaux surajoutés.

Des conditions d'accueil optimisées

Les patients peuvent désormais bénéficier d'un environnement adapté (notamment dans le cadre d'un projet de chambre adaptée au grand âge conduit par le GCS HUGO) :

- un capteur de détection « pose des pieds au sol » avec déclenchements de points lumineux,
- une porte coulissante entre la chambre et la salle de bain (ouverture en deux battants),
- un espace intégré et escamotable pour recevoir la famille,
- l'orientation du lit vers la fenêtre (dans certaines chambres),
- une très grande chambre pour un patient à mobilité réduite,
- toutes les chambres sont des chambres individuelles, mais avec la possibilité de faire deux chambres doubles,
- un environnement chaleureux, moins marqué par l'aspect hôpital afin de limiter les impacts liés à l'hospitalisation et ainsi la perte d'autonomie,
- des espaces de convivialité pour maintenir les liens sociaux.

Une réelle attention portée à la qualité de vie au travail

Les professionnels de santé voient aussi leurs conditions de travail améliorées grâce, notamment, aux équipements suivants :

- un système de rails dans toutes les chambres qui aide le soignant à mobiliser le patient du lit au fauteuil,
- 5 chariots ergonomiques (ergotrons) fixes répartis dans le service pour faciliter les transmissions,
- un service sécurisé avec badges pour assurer la sécurité des patients et des soignants,
- un ascenseur qui donne un accès direct sur l'accueil du service,
- un service lumineux avec des couleurs / matériaux bois,
- une décoration élégante et équilibrée dans les couloirs. ●

UNE INAUGURATION PAR MME LA MINISTRE DE L'AUTONOMIE



Le 17 février 2022, Brigitte Bourguignon, Ministre déléguée auprès du Ministre des Solidarités et de la Santé, chargée de l'Autonomie, a inauguré le nouveau service Médecine Aiguë Gériatrique. En présence de Monsieur le Sous-Préfet Saint-Cricq, du président du Conseil de surveillance Emmanuel Denis, du Dr Philippe Chalumeau, Député d'Indre-et-Loire, de Laurent Habert, Directeur général de l'ARS Centre-Val de Loire, Madame la Ministre a été accueillie par la Directrice générale Marie-Noëlle Géraïn Breuzard et guidée dans le service par l'équipe du Professeur Fougère, chef du Pôle Vieillessement.

L'APPRENTISSAGE ET LES STAGES ETUDIANTS : DES TREMPLINS VERS L'EMPLOI

LA FONCTION PUBLIQUE ACCUEILLE DES APPRENTIS DANS TOUS LES DOMAINES ET DE TOUS NIVEAUX, SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE NATIONAL DANS LES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE : TERRITORIALE, ÉTAT ET HOSPITALIÈRE.

L'apprentissage permet d'apprendre un métier, en alternant périodes pratiques au sein d'un établissement et périodes de formation avec, à la clé, l'obtention d'un diplôme reconnu. Le CHRU accueille depuis plusieurs années des apprentis. En 2021 cette pratique s'est étendue largement à tout l'établissement. En septembre 2021, 22 apprentis ont rejoint le CHRU en apprentissage :

- Filière administratif et technique : 9 apprentis,
- Secrétaires médical(e)s : 5 apprentis,
- Filière du soin : 4 apprentis Aide-soignant(e)s et 4 apprentis Préparateurs en Pharmacie Hospitalière.

Choisir l'apprentissage c'est :

- Apprendre un métier aux côtés d'un professionnel qui transmet ses savoir-faire,
 - Acquérir en même temps des compétences et une première expérience professionnelle, car l'apprenti est considéré comme un salarié, avec les mêmes droits et devoirs que ses collègues.
- Toutes les directions peuvent effectuer une demande pour accueillir un(e) apprenti(e). Pour cela, il faut définir un objectif clair et

CHIFFRES CLÉS

80 % des apprentis

Préparateurs en pharmacie hospitalière ont été embauchés au CHRU à l'issue de leur apprentissage (les 20 % restants rassemblant des candidats hors région, dont le souhait initial était de retourner dans leur région)

100 % des apprentis secrétaires médicaux

en formation en 2020/2021 ont été embauchés au CHRU à l'issue de leur apprentissage.

des missions réalisables et évaluables sur la période donnée, puis obtenir une validation budgétaire. Une fois cette demande validée, l'offre d'apprentissage est diffusée sur les sites d'emploi et sites spécialisés afin d'être communiquée le plus largement possible. La campagne de recrutement des futur(e)s apprenti(e)s au CHRU de Tours a débuté en mars, par le recensement des besoins auprès des services. Les offres d'apprentissages seront quant à elles, diffusées dès le 16 mai.

L'apprentissage, mais pas que...

Chaque année, le CHRU accueille près de 3000 stagiaires dans ses services de soins, mais également administratifs et techniques. Travailler avec de nombreux stagiaires permet à notre établissement de créer un réseau de jeunes professionnels, et pour beaucoup d'entre eux de les fidéliser par la suite.

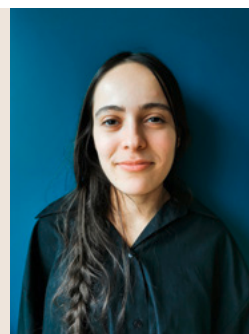
Depuis peu, la gestion des stages pour les personnels non médicaux a changé. Vous retrouverez le détail de la nouvelle procédure sur intranet.

Pssst... Il ne faut pas confondre un stagiaire et un apprenti

Un stagiaire rejoint des équipes pour une période courte le plus souvent, et sans rémunération. Il a pour mission de découvrir un établissement, le monde du travail.

Un apprenti est un apprenant salarié, rémunéré et soumis aux mêmes droits et devoirs que les autres professionnels. L'apprentissage a pour but de faciliter l'insertion professionnelle, en apportant une première expérience concrète.

relation avec l'ensemble des services. Les points forts de mon apprentissage sont les relations humaines, la découverte de la fonction publique hospitalière et les moyens qui ont été mis à ma disposition. Concernant mon apprentissage, les trois éléments marquants ont été mon intégration, mes missions et la reconnaissance de mes missions.



D'un point de vue général, en quoi la formation en apprentissage est intéressante selon vous ?

Elle est très intéressante, d'abord car l'apprentissage permet de découvrir le milieu professionnel et facilite l'insertion professionnelle. Ensuite, il permet d'avoir une expérience professionnelle concrète et d'acquérir un diplôme. » ●

« À VOUS LA PAROLE »

KEIRA, APPRENTIE AU SEIN DU DÉPARTEMENT DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Pourquoi avoir postulé au CHRU pour un contrat en apprentissage ?

« J'ai postulé au CHRU pour mon contrat d'apprentissage, car c'est un établissement dans lequel nous sommes au cœur de la vie citoyenne. Les valeurs et les missions de service public m'ont convaincue d'y postuler. C'est également le premier employeur de la région, donc forcément c'est un établissement qui permet d'acquérir une solide expérience dans les ressources humaines.

Quels sont selon vous, les 3 points forts concernant votre apprentissage au CHRU ?

Avant tout, dans la direction dans laquelle j'ai pu effectuer mon apprentissage, la direction des ressources humaines, nous sommes en

DR JACKY LAULAN : LA MAIN VAUT LA PEINE QU'ON S'INTÉRESSE À ELLE !

ALORS QU'IL PRENDRA SA RETRAITE CET ÉTÉ, RENCONTRE AVEC DR JACKY LAULAN, CHIRURGIEN ORTHOPÉDIQUE EN CHARGE DE L'UNITÉ « SOS MAINS » (ASSISTANCE MAINS DU CENTRE OUEST - AMCO) DU CHRU. POUR ÉVOQUER SON PARCOURS BIEN SÛR, LA MAIN, MAIS AUSSI LÉONARD DE VINCI ET LA PHOTO.....

Alchimie Comment êtes-vous devenu Chirurgien de la main au CHRU de Tours ?

Je me suis d'abord dirigé vers des études de médecine, avec cette idée de « soigner les gens ». J'ai ensuite longuement hésité entre la psychiatrie et la chirurgie. Dans la chirurgie, c'est la main qui m'intéressait, car c'est une émanation du cerveau, c'est un organe à haute valeur symbolique, qui relève du domaine de la psychiatrie. Et il m'a semblé que je pouvais être plus efficace en chirurgie qu'en psychiatrie ! Au CHRU de Tours, j'ai eu la chance d'intégrer le service du Pr Jean Castaing, en chirurgie orthopédique. C'est lui qui m'a donné envie de rester dans ce service. A Tours, l'activité « SOS main » existait depuis 1979 ; j'ai eu l'occasion de la développer, à l'égal d'autres régions, et d'en prendre la responsabilité, à la fin des

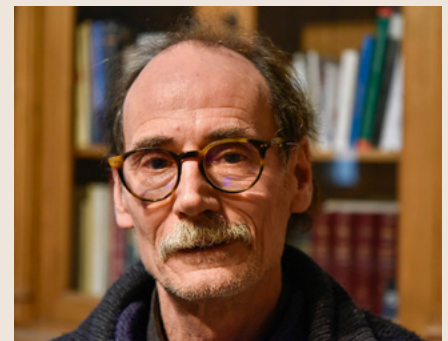
années 80. À l'époque, cette spécialité était peu visible. Elle nécessite une formation très longue : d'abord en chirurgie, orthopédique ou plastique, puis avec une formation supplémentaire. Il faut de multiples savoir-faire en microchirurgie, chirurgie ostéo-articulaire, chirurgie plastique... Pour gérer cette interdisciplinarité, nous avons développé des consultations communes, d'abord avec la rhumatologie (Pr Goupille), puis la neurologie (Pr Corcia) et la médecine physique-réadaptation (Pr Fouquet et Dr Pellieux). C'est un des intérêts de l'exercice en hôpital : mettre plusieurs cerveaux et expériences autour du patient.

Aujourd'hui, le service compte deux autres Praticiens hospitaliers. Et je peux dire qu'on a créé une école tourangelles en chirurgie de la main, reconnue au plan national et même international. Je suis heureux aujourd'hui de pouvoir transmettre cela.

A En quoi la main est-elle un organe à part, si complexe ?

La main est un organe à part car elle symbolise l'homo sapiens. Notre passage à la bipédie a véritablement « libéré » la main, et a favorisé le développement d'actes volontaires : elle est devenue un véritable prolongement de notre cerveau. La main est le meilleur moyen d'action sur le monde extérieur et l'homme a donc pu développer des capacités particulières. C'est une fantastique interface entre soi et l'environnement, entre soi et l'autre.

La main est un organe très complexe. Pour la soigner, il faut développer les trois aspects de la compétence : d'abord étudier son anatomie particulièrement complexe (savoir) ; ensuite avoir des connaissances dans plusieurs domaines, car quelle que soit l'intervention, il s'agit d'une chirurgie méticuleuse, délicate et souvent compliquée (savoir-faire). Enfin, comme nous l'avons dit, la main entretenant des liens étroits avec le psychisme, l'écoute du patient est essentielle, et il faut savoir déceler un sens à certains troubles (savoir-être).



A Vous avez étudié la façon dont Léonard de Vinci s'est intéressé à la main ?

Nous avions déjà dirigé, avec mon confrère du CHU de Brest, Pr Dominique Le Nen, un ouvrage sur la sémiologie (étude des signes, symptômes de la maladie) de la main et du poignet - dont une nouvelle édition enrichie a paru en 2019 (1). Il m'a ensuite proposé un travail sur Léonard de Vinci. Je me suis donc intéressé à cet homme hors du commun, qui avait une vraie soif de connaissances sur tous les sujets, il avait le désir de comprendre, de connaître. Il a réalisé une description détaillée plan par plan de l'anatomie de la main, vers 1510, autour d'une trentaine de dissections, mais ces travaux sont restés longtemps méconnus. A ainsi paru l'ouvrage « La main de Léonard de Vinci » (2), pour lequel, au laboratoire d'anatomie, nous avons réalisé des photos de chaque plan de dissection correspondant à ses dessins, permettant de comparer et de confirmer qu'il avait fait un travail remarquable. Son étude de l'anatomie de la main est une parfaite illustration de son désir de comprendre le monde, de sa ténacité, de sa vision transdisciplinaire et de ses qualités d'artiste.

A Aujourd'hui, vous « passez donc la main » ?

Fin juillet, je prendrai ma retraite : plus de chirurgie, de congrès, de publications, mais je pourrai me consacrer à ma ferme, mes ânes, et la photo ! Je me suis intéressé à la photo avant la médecine, à son rapport avec la science également (3). Quelle fascination que cet appareil photo, interposé entre l'œil et l'objet et capable d'en reproduire l'image, qui a transformé notre vision du monde ainsi que nos comportements. J'ai toujours pris des photos, des portraits, des paysages. Avec l'arrivée du numérique et des logiciels de traitement des images, on peut reproduire l'émotion ressentie lors de la prise de vue ; on joue sur les reflets, on donne un côté artistique.... cela prend énormément de temps et je pourrai donc enfin m'y consacrer entièrement ! ●



- 1 Dissolution urbaine
- 2 Anagogie marine
- 3 Nitescence incasique

Références :

- (1) D. Le Nen, J. Laulan. Sémiologie de la main, du poignet et des nerfs périphériques. 2^e édition. Sauramps médical, 2019.
- (2) D. Le Nen, J. Laulan. La main de Léonard de Vinci. Springer, 2010.
- (3) J. Laulan. L'image photographique : icône de la science ? - Cahiers du Cercle Nicolas Andry, n° 4, Sauramps Médical, Montpellier, 2010.

L'ASSOCIATION LES CŒUR'ELLES, DES SŒURS AU GRAND CŒUR !

L'ASSOCIATION LES CŒUR'ELLES, QUI RASSEMBLE QUATRE SŒURS, S'EST FIXÉ POUR OBJECTIF DE « MARCHER POUR CLOCHEVILLE ». RENCONTRE AVEC L'UNE D'ELLES, DELPHINE COFFINEAU-VARENNE.



Comment est née votre association ?

C'est une amie qui m'a parlé du « Trek Elles Marchent dans le désert marocain », qui est à la fois un événement sportif et solidaire, 100% féminin, dans le cadre d'un projet humanitaire. L'idée m'a tout de suite plu et j'en ai parlé à mes sœurs (ou plus exactement mes deux sœurs et ma belle-sœur !) : on y va ! Après un échange avec nos familles bien sûr, car c'est un projet pour nous quatre mais toutes nos familles sont impliquées, en janvier 2021, nous avons donc créé notre association Les Cœur'Elles. Pourquoi ce nom ? Car il évoque les querelles, inévitables chamailleries entre sœurs bien sûr, mais aussi le cœur, le moteur de la vie, car notre mère a été opérée à cœur ouvert il y a quelques temps. La marraine de notre association est Bertille Bétaré-Triau, qui est une ancienne handballeuse au niveau international, aujourd'hui installée à Orléans. Trois mots résumant les objectifs de notre association : bienveillance, solidarité et esprit de famille.

Vous avez alors pensé à dédier cette participation à l'hôpital Clocheville ?

Nous avons décidé de marcher, et de le faire pour une bonne cause. Or comme nous sommes toutes originaires de la région Centre-Val de Loire, que mes sœurs travaillent dans le milieu hospitalier, et que nous avons toutes des enfants, nous avons tout de suite pensé à « marcher pour Clocheville ». Par le biais de la Direction générale et du Fonds de dotation du CHRU de Tours, nous avons pu échanger avec une infirmière et un pédiatre du service de réanimation pédiatrique ; ils nous ont présenté leurs projets nécessitant un financement, et nous avons tout de suite su que nous marcherions pour eux !

Quelles actions avez-vous mis en place ?

Notre objectif est de récolter 20 000 euros et de les reverser à Clocheville. Nous avons démarché des partenaires pour trouver des

fonds. Nous avons mis en place de nombreuses actions : cours de fitness, concert, cagnotte en ligne... Tout l'argent récolté ira à Clocheville (nous finançons nous-mêmes nos participations au trek). Nous avons aussi récolté des dons de Caudalie, des coffrets de produits, crèmes qui ont été remis aux accompagnants et au personnel. Et puis bien sûr, nous nous sommes entraînées très régulièrement pour participer au trek, car le Maroc, nous ne le connaissions que pour les vacances...

Comment s'est déroulé le trek solidaire ?

Le trek s'est déroulé du 25 février au 4 mars, avec quatre jours de marche à raison de 25 à 30 kms par jour, sans téléphone ou GPS, mais avec une carte et une boussole, dans le splendide désert marocain de pierres du Moyen-Atlas. Puis une journée de solidarité au cours de laquelle nous avons participé à un projet humanitaire dans le village de Jdaïd, consistant à planter 300 palmiers et monter 50 mètres de mur en terre... pour finir par une journée de détente. C'est une magnifique leçon de vie, autour de la bienveillance, le respect, l'Amour avec un grand « A », et notre conseil à toutes les femmes serait de participer à un tel trek. C'est une très belle aventure, qui permet de se connaître, se dépasser. Nous avons été tellement bien accueillies, cela change notre vision des choses au retour ici en France. On peut souffrir quelques jours dans le désert, et sortir de sa zone de confort, quand les enfants et leurs accompagnants se battent au quotidien contre la maladie. Notre action est aussi un clin d'œil aux soignants dont le travail, dans le contexte actuel si compliqué, doit être reconnu. ●

EN PRATIQUE

Les Cœur'Elles

lescoeurelles@gmail.com

Facebook : Les-CœurElles

Cagnotte en ligne :

www.cotizup.com/hopital-enfants-clocheville

CULTURE-LOISIRS

RETOUR SUR L'EXPO-VENTE CARITATIVE « UNE ŒUVRE POUR L'HOPITAL »

60 ARTISTES SE
SONT MOBILISÉS
POUR AMÉLIORER
LE QUOTIDIEN
AU CHRU.



Le Fonds de dotation du CHRU de Tours mène tout au long de l'année des opérations de collecte de fonds, afin de financer des projets innovants imaginés par les services de soins. C'est dans ce cadre que l'exposition-vente caritative *Une œuvre pour l'hôpital* a été organisée en janvier dernier. Retour sur cet événement inédit !

Le projet *Une œuvre pour l'hôpital* est né au printemps 2020, de l'initiative personnelle de l'artiste tourangeau Jamal Lansari. Touché en avril 2020 par la COVID-19, l'artiste est alors hospitalisé en réanimation au

CHRU. En remerciement de l'avoir soigné et sauvé, il décide d'offrir une œuvre originale au service de réanimation médicale de Bretonneau.

Une exposition de 71 peintures et sculptures

Cette initiative personnelle donnera naissance quelques mois plus tard au projet d'expo-vente caritative *Une œuvre pour l'hôpital*. Grâce à la mobilisation et la générosité de plus de 60 artistes, 71 peintures et sculptures ont été exposées courant janvier à la Mairie de Tours.

À l'issue de 13 jours d'ouverture et avec plus de 1300 visiteurs, 43 œuvres ont été achetées, permettant de collecter 12040,60€ au profit des projets du Fonds de dotation. Des œuvres ont été achetées par le CHRU pour rendre hommage à ses professionnels. Quant aux 28 œuvres encore disponibles, elles seront vendues aux enchères courant mai à l'Hôtel des ventes Giraudeau. Les fonds collectés seront toujours au profit des projets du Fonds de dotation (+ d'infos très prochainement dans *Effervescence*) ! *Une œuvre pour l'hôpital* n'aurait pu voir le jour sans les soutiens de la Ville de Tours, l'association Ponts Dezarts, l'agence de communication Efil, l'imprimeur Présence Graphique, l'entreprise Hervé Thermique, la Ville de Chambray-lès-Tours, l'association 37 Joué Images, l'entreprise Gaultier-Sols et le magasin Cadres & Cooleurs. Merci à tous les partenaires de cet événement inédit ! ●

LE SAVIEZ-VOUS ?

Depuis sa création, le Fonds de dotation du CHRU soutient les arts visuels à l'hôpital ! Plusieurs projets décoratifs et/ou d'aménagement en partenariat avec des artistes ont été financés. C'est le cas notamment en chirurgie orthopédique pédiatrique et en réanimation neurochirurgie. Cette année, un nouveau projet va également débiter en néonatalogie. Il arrive également que des artistes souhaitent offrir des œuvres à des services de soins, afin de décorer les espaces d'accueil, d'attente ou de détente. Ces initiatives individuelles sont soutenues étudiées au cas par cas avec l'artiste, les services concernés et la Direction des Services Techniques.



PAR LES ÉQUIPES
DU SERVICE RESTAURATION

LA RECETTE DU PRINTEMPS SAUTÉ DE POULET AUX ASPERGES VERTES

INGRÉDIENTS (POUR 4 PERSONNES)

- » Poulet (Label Rouge) : 1 kg, à découper en morceaux
- » Beurre : 75 gr
- » Echalotes : 15 gr
- » Oignons : 2 (150 gr)
- » Ail : 1 gousse
- » Vin blanc : 20 cl
- » Bouillon de volaille : 10 cl
- » Crème fraîche : 10 cl
- » Jus de citron : 1
- » Asperges vertes : 400 gr
- » Sel - Poivre

Temps total : 1 h 00
Préparation : 30 min
Cuisson : 30 min

PRÉPARATION

- Faire suer un oignon avec l'échalote et l'ail dans 25 gr de beurre, ajouter la volaille et faire légèrement colorer. Saler et poivrer.
- Déglicer avec le vin blanc et ajouter le bouillon de volaille. Laisser cuire à feu doux pendant 30 minutes.
- Pendant ce temps, cuire les asperges à l'anglaise (à l'eau salée : environ 5 minutes). Les égoutter. Poêler les asperges vertes au beurre. Saler et poivrer.
- Après cuisson de la volaille, déglacer avec le jus de citron et la crème fraîche et laisser réduire la sauce.
- Ajouter les asperges vertes sur la volaille au moment du dressage.

Bon appétit !

PROFESSIONNELS DE SANTÉ

LES OFFRES ADAPTÉES POUR GÉRER VOS HONORAIRES

DES SOLUTIONS PENSÉES POUR VOTRE ACTIVITÉ :

- ✓ Un lecteur de carte bancaire et vitale
- ✓ Le e-paiement pour encaisser facilement vos téléconsultations
- ✓ Une gestion simplifiée du tiers-payant
- ✓ Une solution pour référencer facilement votre compte auprès des organismes payeurs

**BIEN
VOUS CONNAITRE,
C'EST BIEN
VOUS CONSEILLER.**

Votre conseiller disponible par téléphone ou email

Offres en vigueur au 15/04/2021, réservées aux professionnels e santé. Sous réserve d'étude et d'acceptation de votre demande par le Crédit Agricole de la Touraine et du Poitou. Renseignez-vous en agence Crédit Agricole.

CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE DE LA TOURAINE ET DU POITOU Société coopérative à capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit – Siège social situé 18 rue Salvador Allende CS50 307 86008 Poitiers – 399 780 097 RCS POITIERS. Société de courtage d'assurance immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurance sous le n°07 023 896. Ed 04/21. Document non contractuel

