

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE : COMMENT PERMETTRE AUX AIDES À DOMICILE DE S'ANCER DANS UNE ÉQUIPE?

EXPERT : DAFNA MOUCHENIK, TRAVAILLEUSE SOCIALE ET FONDATRICE DE LOGIVITAE, SERVICE D'AIDE À DOMICILE-PARIS

RÉDACTEUR : VANESSA POUTEAU, IDEC ERVMA

APPROBATEUR : JEAN ROULEAU, MÉDECIN COORDONATEUR EHPAD LE CONTROIS EN SOLOGNE (41)

MARS 2026



Le 17 mars marque la journée nationale des aides à domicile. Ces professionnels sont souvent confrontés à une forte précarité sociale et professionnelle, notamment en raison des conditions de travail difficiles et d'un manque de formation ou de qualification initiale. Pourtant ils accompagnent des personnes fragiles, parfois elles aussi en situation de grande précarité.

Actuellement plus de 18% des auxiliaires de vie sont des travailleurs pauvres.

Le coût réel d'une heure d'intervention est estimée à 32 euros.

LEVIERS DE FIDÉLISATION

- Proposer des postes à temps plein à ceux qui le souhaitent
- Sectoriser les interventions afin de limiter le temps de déplacement
- Favoriser l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Chez Logivitae, deux équipes sont organisées : une équipe de semaine et une équipe de week-end
- Accompagner les salariés dans leurs difficultés sociales (garde d'enfant, logement...)
- Développer la formation continue et l'intégration des nouveaux salariés

FACTEURS CLÉS DE L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

- Rompre l'isolement des auxiliaires de vie en favorisant le soutien d'équipe et les ressources collectives
- Développer un fonctionnement horizontal et redonner de l'autonomie aux professionnels (adaptation de l'organisation de l'emploi du temps en fonction des besoins spécifiques des personnes accompagnées)
- Préserver l'autonomie des personnes accompagnées en privilégiant le principe du "faire avec".

COMMENT SE DÉROULE UNE PRISE EN CHARGE EN URGENCE?

Il est difficile de mettre en place une prise en charge en urgence lorsque la demande intervient la veille d'un retour à domicile. Pour que la venue d'une aide à domicile soit correctement organisée, une évaluation préalable est nécessaire afin d'identifier les besoins, d'analyser la configuration du logement, de présenter les services à la famille et de construire un plan d'aides adapté.

COMMENT L'ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION DE SAUXILLIAIRES A-T-IL ÉTÉ DÉVELOPPÉ?

Logivitae a mis en place un partenariat avec France Travail via le dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) permettant de former et d'accompagner les futurs professionnels avant leur prise de poste